Stammdatenblatt Zertifizierung Ehrenkodex Muster-Organisation

Bezeichnung	Inhalt
Name der (Mutter-)Organisation	Muster-Organisation
Rechtsform	Verein / Stiftung / Weitere
Sitz der Organisation (Ort / Kanton)	[formeller Sitz laut Handelsregister / Statuten]
Zertifizierung gewünscht für Gruppe beherrschter Org.	Name/Sitz der beherrschten Tochter- / Schwester-Organistionen
Ansprechperson für Zertifizierungsprozess	Name / Vorname, Funktion
Ständige Korrespondenzadresse physisch	Adresse / PLZ / Ort
Ständige Korrespondenzadresse elektronisch	aaa@bbb.ch
Korrespondenzsprache (nur 1 möglich)	D / F
Sprachen für Gütesiegel-Zertifikat (mehrere möglich)	D / F / E
Webseite(n)	www.xyz.ch
Kurzbeschreib des Organisationszweckes	xxx
Kurzbeschrieb der betrieblichen Tätigkeiten / Angebote	yyy
Mitgleid bei folgenden Branchen- / Fachverbänden	AEM, Interaction, CISA, etc.
Unterstellung unter folgende Fach-Aufsichten	Stiftungsaufsicht, BSV, Kantonale Ämter, Gemeindebehörden
Aktuell gültige anderweitige Zertifizierungen (bitte beilegen)	ZEWO, ISO9001, ISO 14001, EDUQUA, CURAVIVA
Gründung (Mutter-Org.)	DATUM
Handelsregistereintrag (Mutter-Org.)	DATUM
Steuerbefreiung (Mutter-Org.) erhalten mit Wirkung ab	DATUM
Bilanzsumme (konsolidiert) letztes Betriebsjahr in CHF	> 0
Betriebsertrag (konsolidiert) letztes Betriebsjahr in CHF	> 0
Wird Erlös (Umsatz) aus Leistungen erzielt?	ja / nein

Datum / Visum Zertifizierungsantrag:	tt.mm. JJJJ

Nr.	Zertifizierungsvoraussetzungen	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
1	Die Organisation ist mit eigener privatrechtlicher Rechtspersönlichkeit ausgestattet.	Nein	0	Nachweis	Rechtsform	einzeln für jede Einheit		
2	Die nachfolgenden Zertifizierungsbestimmungen werden auf sämtliche Aktivitäten dieses Rechtsträgers angewendet.	Nein	0	Plausibilisierung	Selbstdeklaration Organisation	konsolidiert über alle Einheiten		
3	Sofern eine kaufmännische Betriebstätigkeit vorliegt, ist die Organisation im Handelsregister eingetragen.	kein Verein	0	Nachweis	Merkblatt «Handelsregister-Eintragungspflicht Verein»	einzeln für jede Einheit		
4	Die Organisation ist steuerbefreit.	Nein	0	Nachweis	Verfügung Steuerbefreiung	einzeln für jede Einheit		
5	Der Zweck der Organisation enthält Angaben, inwiefern dem Gemeinwohl gedient werden soll.	Nein	0	Nachweis	Zweckartikel laut Handelsregister / Statuten	konsolidiert über alle Einheiten		
6	Auftritt und Tätigkeit der Organisation stehen nicht in Widerspruch zum formulierten gemeinnützigen Zweck.	Nein	0	Plausibilisierung	Jahresberichte, Web-Auftritt, Medien	konsolidiert über alle Einheiten		
7	Die Organisation beruht auf dem christlichen Glauben.	Nein	0	Nachweis	Vorlage «Erklärung christlicher Glaubensbezug»	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
8	Das oberste Leitungsorgan (Vorstand, Stiftungsrat) bestätigt dies schriftlich.							
9	Zielsetzungen, Tätigkeiten und Strukturen der Organisation stehen nicht in Widerspruch zu dieser Deklaration.	Nein	0	Plausibilisierung	Jahresberichte, Web-Auftritt, Medien	konsolidiert über alle Einheiten		
10	Die Organisation wird zum Zertifizierungsverfahren zugelassen.	Nein	0	-	Entscheid Stiftungsrat Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten	-	-

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
11	Der rechtsstaatliche Rahmen wird eingehalten.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
12	Korruption und Betrug wird passiv und aktiv in jeder Form abgelehnt.							
13	Verpflichtungen und Zusagen werden erfüllt, ungeachtet allfälliger Nachteile.							
14	Die Würde des Menschen wird respektiert.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
15	Die Religions- und Meinungsäusserungsfreiheit des einzelnen Menschen wird gewahrt.							
16	Die Tätigkeit erfolgt angepasst an die jeweiligen kulturellen Gegebenheiten.							
17	Die anvertrauten Ressourcen werden im Sinne des Organisationszwecks gut eingesetzt.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
18	Handlungspläne sind am Organisationszweck und den Ressourcen ausgerichtet.							
19	Die Organisation handelt ehrlich.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
20	Die Organisation kommuniziert nach innen und nach aussen wahrheitsgetreu, insbesondere auch in der Medienarbeit.							
21	Die Identität und Ziele der Organisation werden erkennbar dargelegt.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
22	Anspruchsgruppen (inkl. Öffentlichkeit) werden stufengerecht, aktiv und zeitgerecht informiert.							
23	Die Organisation erteilt der Zertifizierungsstelle jederzeit offen Auskunft auf ihre Anfragen und / oder gewährt Einblick in die Geschäftsbücher.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Praktische Erfahrungen Ehrenkodex mit der Organisation	einzeln für jede Einheit		
24	Auflagen und Empfehlungen der Zertifizierungsstelle oder anderer Aufsichtsinstanzen werden umgesetzt.							
25	Der Umgang mit Fehlern und Verbesserungshinweisen ist offen und konstruktiv.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
26	Wo immer möglich werden Verbesserungen umgesetzt.							
27	Auf allen Stufen wird Verantwortung (fachlich, charakterlich und geistlich) integral verstanden.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
28	Konkurrierende Bedürfnisse verschiedener Anspruchsgruppen werden aktiv moderiert im Sinne des Organisationszwecks.							

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
29	Das oberste Leitungsorgan besteht aus mindestens fünf Mitgliedern.	Nein	5	Nachweis	Anzahl Personen (HR / Anhang / Organigramm)	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
30	Die Mehrheit des obersten Leitungsorgans besteht aus voneinander sowie von der Geschäftsführung unabhängigen Personen.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
31	Die Mitglieder des obersten Leitungsorgans und der Geschäftsführung erstellen jährlich eine Liste ihrer Interessenbindungen.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Entsprechende Liste	einzeln für jede Einheit		
32	Bei Geschäften mit potenziellem Interessenkonflikt treten die betroffenen Personen nachweislich in den Ausstand.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	einzeln für jede Einheit		
33	Das oberste Leitungsorgan und die operative Geschäftsführung sind personell getrennt.	kein Personal	10	Schlüssel-Nachweis	HR / Organigramm / Stellenbeschriebe / o.ä. Papiere	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
34	Die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung der Organe sind schriftlich festgehalten.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Reglemente / Stellenbeschriebe / o.ä. Papiere	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
35	Aufgaben, die nicht ausdrücklich einem anderen Organ zugewiesen sind, fallen in die Zuständigkeit des obersten Leitungsorgans.	kein Verein	10	Schlüssel-Nachweis	Statuten / Reglemente (nur Vereine)	einzeln für jede Einheit		
36	Wichtige Entscheide werden nachweislich mindestens zu zweit getroffen.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
37	Im Rechtsverkehr wird ausschliesslich kollektiv gezeichnet.	Nein	5	Nachweis	Nachweis bei wichtigen Verträgen / Belegen	konsolidiert über alle Einheiten		
38	Die Regelung der Zeichnungsberechtigung unterstützt die Gewaltentrennung.	kein Personal	5	Nachweis	HR / Statuten / Reglemente / o.ä. Papiere	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
39	Die wesentlichen Abläufe in der Arbeitsweise der Organisation sind schriftlich festgehalten.	Nein	5	Nachweis	Reglemente / Stellenbeschriebe / o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
40	Die Kompetenzen in Finanzangelegenheiten sind intern geregelt.	Nein	5	Nachweis	Reglemente / Stellenbeschriebe / o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
41	In den Abläufen sind an wichtigen Punkten wirksame Kontrolltätigkeiten eingebaut.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
42	Das oberste Leitungsorgan vergewissert sich, dass diese Kontrollen entsprechend durchgeführt werden.	Nein	5	Nachweis	Protokoll o.ä. Nachweis	konsolidiert über alle Einheiten		
43	Die Organisation will stets hohen Ansprüchen gerecht werden, unabhängig davon, ob daraus eine direkte Gegenleistung (Nutzen) resultiert.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
44	Die Organisation hat einen Verantwortlichen für Nachhaltigkeitsfragen bestimmt.	Nein	5	Nachweis	Organigramm / Reglement / o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
45	Die Aufwendungen für Fundraising/Werbung sowie Administration betragen zusammen im 5-Jahres-Durchschnitt maximal 25% des Betriebsaufwandes.	Nein	5	Nachweis	Jahresrechnung	konsolidiert über alle Einheiten		
46	Die Aufwendungen für Fundraising/Werbung betragen im 5-Jahres-Durchschnitt maximal 20% der insgesamt erhaltenen Gelder (Zuwendungen und Beiträge der öffentlichen Hand).	Nein	5	Nachweis	Jahresrechnung	konsolidiert über alle Einheiten		
47	Anvertraute Personen, insbesondere Kinder, geniessen besonderen Schutz.	keine Anvertraute	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
48	Die Organisation erlässt dafür verbindliche Richtlinien.	keine Anvertraute	10	Schlüssel-Nachweis	Richtlinien o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
49	Auf Chancengleichheit und Partizipation der Mitarbeitenden wird geachtet.	kein Personal	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
50	Die Mitarbeitenden werden in der Förderung ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt.	kein Personal	5	Nachweis	Richtlinien o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
51	Im zwischenmenschlichen Umgang werden Vertrauen, Kritikfähigkeit und Versöhnung aktiv (vor)gelebt.	kein Personal	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Leumund / Eindruck in Beurteilungsprozess aufgrund Detailfragen	konsolidiert über alle Einheiten		
52	Ein bewusster Umgang mit den natürlichen Ressourcen ist Teil des menschlichen Auftrags, die Erde zu gestalten und zu bewahren.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
53	Bei der Ressourcenbewirtschaftung werden Nachhaltigkeitskriterien beachtet, insbesondere gilt dies für Anschaffungen, Reisetätigkeiten, Verpflegungsorganisation und Abfallentsorgung.	Nein	5	Nachweis	Richtlinien o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
54	Die Organisation führt zu diesen Themen interne Sensibilisierungsaktivitäten durch.	Nein	5	Nachweis	Richtlinien o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
55	Die fachliche Zusammensetzung des obersten Leitungsorgans entspricht der Grösse und Komplexität der Organisation.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
56	Werden für das oberste Leitungsorgan Entschädigungen ausgerichtet, so basieren diese auf einer internen Richtlinie mit klar umschriebenen Kriterien und Begründungen.	Oberleitung ehrenamtl.	5	Nachweis	Reglement / o.ä. Papiere	einzeln für jede Einheit		
57	Sämtliche Entschädigungen auf allen Stufen sind angemessen, bezüglich Zeiteinsatz, Führungsverantwortung, Grösse und Komplexität.	keine Entschädig.	5	Nachweis	Einschätzung Ehrenkodex im Quervergleich	einzeln für jede Einheit		
58	Der Nonprofit-Charakter der Organisation wird dabei berücksichtigt.							
59	Die Anstellungsbedingungen sind durch Arbeitsverträge schriftlich geregelt.	kein Personal	10	Schlüssel-Nachweis	Verträge	konsolidiert über alle Einheiten		
60	Die Organisation garantiert einen festen Lohn und erfüllt diese Verpflichtung vollumfänglich, unabhängig der Form der Mittelbeschaffung.	kein Personal	10	Schlüssel-Nachweis	Verträge / Reglemente	konsolidiert über alle Einheiten		
61	Eine allfällige Mitwirkung der Mitarbeitenden bei der Mittelbeschaffung wird separat geregelt.	kein Trägerkreis	10	Schlüssel-Nachweis	Verträge / Reglemente	konsolidiert über alle Einheiten		
62	Handlungsbedarf bei unzureichender Mittelbeschaffung wird durch arbeitsrechtlich konforme Massnahmen abgedeckt.	kein Trägerkreis	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Kommentierte Liste der Minus-Salden auf Mitarbeiterkonten	konsolidiert über alle Einheiten		
63	Der Lebensunterhalt von freiwilligen Mitarbeitern ohne Entschädigung (Volontäre) darf nicht über die Erfolgskonten der Organisation abgewickelt werden.	keine Volontäre	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
64	Für angestellte und freiwillige Beschäftigte ist ein angemessener Versicherungsschutz gewährleistet.	kein Personal	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
65	Organisationsspezifische Anstellungs-/Arbeitsbedingungen werden transparent kommuniziert und respektvoll angewandt.	kein Personal	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
66	Die Rechnungslegung erfolgt nach den Grundsätzen von Art. 958 und Art. 958c OR.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Jahresrechnung	einzeln für jede Einheit		
67	Gliederung und Bewertung der Jahresrechnung erfolgen gemäss Swiss GAAP FER 21.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Jahresrechnung	einzeln für jede Einheit		
68	Über die Spenden mit einschränkender Zweckbindung wird eine Rechnung über die Veränderung des Kapitals (Fondsrechnung) geführt.	keine Zwecksp.	10	Schlüssel-Nachweis	Jahresrechnung	einzeln für jede Einheit		
69	Die Zuteilung der Aufwände auf die Bereiche Leistungserbringung, Fundraising/Werbung sowie Administration erfolgt nach einer konstanten, wahrheitsgetreuen Praxis.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	einzeln für jede Einheit		
70	Die Einhaltung von Swiss GAAP FER wird von der Revisionsstelle bestätigt.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Revisionsbericht	konsolidiert über alle Einheiten		
71	Falls die Organisation andere Rechtsträger beherrscht, wird eine konsolidierte Jahresrechnung erstellt.	keine Beherrschung	10	Schlüssel-Nachweis	Jahresrechnung (Anhang) / Konsolidierte Jahresrechnung	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
72	Die Organisation unterzieht ihre Jahresrechnung jährlich einer unabhängigen Prüfung.	kein Verein	5	Nachweis	Revisionsbericht	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
73	Ab einem Betriebsertrag von CHF 1 Mio. oder einer Bilanzsumme von CHF 2 Mio. wird eine gesetzliche Revision nach Art. 727ff OR durchgeführt.	kein Verein	5	Nachweis	Revisionsbericht	bei der beherrschenden ("Mutter")-Organisation		
74	Die rechtsformspezifischen gesetzlichen Bestimmungen werden eingehalten.	Nein	5	Nachweis	Revisionsbericht	einzeln für jede Einheit		
75	Falls die Organisation Anlagegeschäfte (Finanzanlagen und Renditeliegen-schaften) von insgesamt mehr als CHF 2 Mio. tätigt, regelt sie die dafür geltenden Anlagegrundsätze.	keine Anlagen	5	Nachweis	Reglement	konsolidiert über alle Einheiten		
76	Bei diesen Anlagen wird die Zweckbestimmung der Organisation beachtet.	keine Anlagen	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
77	Die Organisation weist ein positives Organisationskapital auf.	Nein	5	Nachweis	Jahresrechnung	einzeln für jede Einheit		
78	Das Verhältnis des Organisationskapitals zum Betriebsaufwand entspricht dem Charakter der Organisation.	Nein	1	Plausibilisierung	Jahresrechnung	konsolidiert über alle Einheiten		
79	Die gesetzlichen Bestimmungen werden in jedem Fall eingehalten.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
80	Personalakten sind intern nur zugänglich, wo dies für die Funktion notwendig ist.	kein Personal	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
81	Persönliche Daten von anvertrauten Personen sind intern nur zugänglich, wo dies für die Funktion notwendig ist.	keine Anvertraute	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
82	Spendendaten sind intern nur zugänglich, wo dies für die Funktion notwendig ist.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
83	Adressen von Spendern oder Interessierten werden nicht an Dritte weitergegeben.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
84	Die Würde der Menschen wird gewahrt.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
85	Das Recht am eigenen Bild wird respektiert.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
86	Spendenwerbung kann als Projekt-Patenschaft ausgestaltet werden, in diesem Rahmen sind auch Personenpatenschaften möglich.	keine Patensch.	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
87	Diese dürfen jedoch nicht zu einer Begünstigung der Person innerhalb des Projekts führen.							
88	Der Kontakt für Paten ist eingeschränkt durch transparente Regelungen (Schutz vor Loyalitätskonflikten und Missbrauch).	keine Patensch.	10	Schlüssel-Nachweis	Richtlinien o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
89	Besondere Sammlungszwecke stehen in Bezug zur Zweckbestimmung der Organisation.	keine Zwecksp.	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Jahresberichte, Web-Auftritt, Medien	konsolidiert über alle Einheiten		
90	Spenden mit einschränkender Zweckbindung werden separat erfasst.	keine Zwecksp.	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Jahresrechnung / Medienarbeit / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
91	Ist die Willensäusserung nicht einem Sammlungszweck zuzuordnen, wird mit dem Spender Rücksprache genommen; das Ergebnis dieser Abklärungen wird dokumentiert.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
92	Es werden keine Gelder aus widerrechtlichen Quellen angenommen. Bei entsprechendem Verdacht werden nachweislich Abklärungen getroffen.	Nein	5	Schlüssel-Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
93	Beauftragte externe Fundraisingpartner müssen die obgenannten Kriterien ebenfalls einhalten.	kein ext. Fundraising	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
94	Verantwortlich dafür ist die den Auftrag erteilende Organisation. Allfällige Mängel muss sie sich als eigene Handlungen anrechnen lassen.							
95	Der Fundraisingpartner händigt die Spenderdaten der Organisation vollständig aus und verwendet diese nicht für andere Zwecke.	kein ext. Fundraising	1	Plausibilisierung	Verträge	konsolidiert über alle Einheiten		
96	Die Honorierung der Fundraisingpartner erfolgt nach erbrachtem Aufwand, Provisionen nach erzieltem Spendenvolumen sind verboten.	kein ext. Fundraising	5	Nachweis	Verträge / Rechnungen	konsolidiert über alle Einheiten		

Nr.	Zertifizierungskriterien	Entlastung möglich	Punkt-wert	Prüftiefe	Möglicher Nachweis	Gruppenverhältnis mit Konsolidierung	Referenz Beilage	Selbstdeklaration Organisation
97	Die Organisation setzt sich konkrete Ziele, wie sie ihre Zweckbestimmung umsetzen will.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt / interne Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
98	Diese umfassen eine mittelfristige Perspektive sowie das aktuelle Jahr.							
99	Die Ziele sind durch das oberste Leitungsorgan verbindlich verabschiedet.	Nein	10	Schlüssel-Nachweis	Protokoll	konsolidiert über alle Einheiten		
100	Die Organisation hält ihre erbrachten Leistungen periodisch fest.	Nein	5	Nachweis	Statistiken o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
101	Durch die Wahl einer klaren Struktur wird die Vergleichbarkeit der Datenreihen ermöglicht.	Nein	5	Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt / interne Papiere (vgl. VJ)	konsolidiert über alle Einheiten		
102	Das Reporting enthält soweit sinnvoll quantitative (gemessene) Informationen.	Nein	1	Plausibilisierung	Statistiken o.ä. Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
103	Die Effizienz der Leistungserbringung wird von der Organisation selbst beurteilt.	Nein	5	Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt / oder interne Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
104	Veränderungen und Zielabweichungen werden plausibel begründet.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
105	Der Nutzen für die Leistungsempfänger wird quantitativ und qualitativ beschrieben.	Nein	5	Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt / interne Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
106	Dabei stellt sich die Organisation auch der Frage nach nachteiligen Effekten.	Nein	1	Plausibilisierung	Selbstdeklaration / Plausibilisierung Ehrenkodex	konsolidiert über alle Einheiten		
107	Die Verhältnismässigkeit des Ressourceneinsatzes hinsichtlich der erzielten Wirkung wird bewertet.	Nein	5	Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt / interne Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		
108	Über das Ergebnis der Wirkungsmessung wird berichtet.	Nein	5	Nachweis	Jahresberichte, Web-Auftritt, Medien	konsolidiert über alle Einheiten		
109	Soweit möglich macht die Organisation Angaben über die langfristigen Auswirkungen ihrer Tätigkeit auf die Gesellschaft.	Nein	1	Plausibilisierung	Jahresberichte, Web-Auftritt / interne Papiere	konsolidiert über alle Einheiten		